

Social- och arbetsmarknadsnämnden

## Sommarjobb 2018

### Beslutsunderlag

- Social- och arbetsmarknadsförvaltningens skrivelse den 6 december 2017

### Sammanfattning

Sundbybergs stad tillhandahåller sommarjobb till ungdomar i staden, vilket administreras av social- och arbetsmarknadsnämnden. Vid nämndens sammanträde den 31 oktober 2017 tog nämnden del av uppföljningen av sommarjobb 2017. Denna skrivelse beskriver intentionerna för stadens sommarjobbssatsning 2018.

Under 2017 var det endast två privata företag som tog emot sommarjobbare via staden. En analys av hur fler företag ska motiveras att ta emot feriearbetande ungdomar behöver därför göras. Ett sätt kan vara att underlätta för företagen genom att exempelvis avlasta dem i administrativt hänseende.

För att ytterligare förbättra sommarjobsverksamheten ska speed-dating arrangeras, i syfte att erbjuda ungdomar möjligheter att träna på intervjusituationer samt erbjuda matchning för de arbetsgivare som så önskar. Härigenom ges även arbetsgivarna möjlighet att påverka vilka ungdomar som de vill anställa. Utöver detta undersöks möjligheten att anordna sommarlovsaktiviteter med asylsökande gymnasieungdomar.

Förslaget innebär i korthet att Sundbybergs stad erbjuder tre veckors sommarjobb för elever som avslutat årskurs 1 och 2 på gymnasiet samt för ungdomar med särskilda behov. Erfarenheter från arbetet med sommarjobb under 2017 tyder på goda förutsättningar att under 2018 kunna erbjuda sommarjobb även åt de flesta av de elever som avslutar årskurs 9 och som uppfyller kraven för sommarjobb. För att ungdomarna ska bli aktuella för sommarjobb behöver de skriva en ansökan och delta i en CV-skola som staden anordnar. Ungdomarna behöver även kunna visa att de sökt andra sommarjobb.

### Förslag till beslut

1. Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att erbjuda sommarjobb 2018 i enlighet med skrivelsens intentioner.

*Helene Bengtson*  
Förvaltningschef

## Bakgrund

Under sommaren 2017 erbjöd staden tre veckors sommarjobb till elever som avslutat årskurs 1 och 2 på gymnasiet samt elever med särskilda behov. Även elever som avslutat årskurs 9 erbjöds sommarjobb. Samtliga ungdomar i målgruppen som uppfyllde förutsättningarna, kunde erbjudas sommarjobb varför förvaltningen bedömer det som sannolikt att samtliga i målgruppen kommer att kunna erbjudas sommarjobb även 2018.

Under sommaren 2017 var det endast två privata företag som tog emot sommarjobbare genom staden; COOP Forum i Bromma och Begravningsplats Sundbyberg. För att uppnå målet om sommarjobbsplatser på fler privata företag behöver en analys göras för att se över hur fler företag kan motiveras att ta emot sommarjobbare 2018. Ett sätt skulle kunna vara att undersöka förutsättningar och intresse för att förvaltningen avlastar företagen kring administration av sommarjobben mot att företagen betalar en ersättning till förvaltningen. Liksom under 2017 kommer företag att få ta del av ett handledararvode om 3 000 kronor (exklusive mervärdesskatt) för varje sommarjobbare och period.

Under 2017 infördes CV-skola som ett av kraven för att få sommarjobb. För att ytterligare öka ungdomarnas kompetens i att söka arbete, kommer ett nytt moment att läggas till, ungdomarna ska få träna på hur det går till vid en anställningsintervju. Detta skulle kunna ske till exempel genom en ”speed-dating” med ungdomarna och representanter för de olika arbetsplatserna som tar emot sommarjobbare. De arbetsgivare som så önskar kommer därigenom även att erbjudas ytterligare matchningsmöjligheter och möjlighet att kunna påverka vilka ungdomar de anställer.

Det är inte tillåtet för asylsökande ungdomar att arbeta och därför ska möjligheten undersökas att anordna sommarlovsaktiviteter med asylsökande ungdomar som går på språkintrouktion, eventuellt tillsammans med kultur- och fritidsnämnden.

Sommarjobb kommer liksom tidigare att erbjudas i olika verksamheter inom staden, bolagskoncernen och i privata företag. Dessutom planeras för att entreprenörskap som sommarjobb även fortsättningsvis ska vara ett möjligt alternativ.

Därutöver kommer arbetet med utvärdering av sommarjobbserbjudandet att utvecklas. Utvärderingar kommer att genomföras både med ungdomar som sommarjobbat genom stadens regi, samt med alla ungdomar i målgruppen. Nya metoder för utvärderingen kommer att testas, i syfte att få ett bättre underlag.

### **Målgruppens omfattning**

Antalet elever som ingår i föreslagna målgrupper för sommaren 2018 är i dagsläget enligt följande:

|                                       |      |
|---------------------------------------|------|
| • Elever som går ut åk 9              | 396  |
| • Elever som går ut åk 1 på gymnasiet | 378  |
| • Elever som går ut åk 2 på gymnasiet | 360  |
| • Totalt                              | 1134 |

Totalt är det således 1134 elever i målgruppen 2018. Staden räknar dock, utifrån tidigare års utfall, med ett bortfall på cirka 40 till 50 procent, exempelvis på grund av ungdomar som inte önskar arbeta på sommaren, eller ordnar sommarjobb på egen hand.

År 2018 prioriterar staden att erbjuda sommarjobb till elever som gått ut årskurs 1 och 2 på gymnasiet samt elever med särskilda behov. Målsättningen att även de som gått ut årskurs 9 ska erbjudas sommarjobb torde sannolikt kunna uppfyllas då det under 2017 endast var cirka hälften, 47,5 procent eller 495 personer från hela målgruppen som då var 1042 stycken individer som ansökte om sommarjobb via staden. Mot den bakgrunden prognostiserar förvaltningen för att kunna erbjuda sommarjobbsplats till mellan 570 och 600 elever.

## Förslag

### **Sommarjobbsplatser inom stadens förvaltningar**

Samtliga delar av staden, så väl förvaltningar som kommunala bolag, ska bistå med platser i stadens sommarjobbserbjudande för unga. Kommunala bolag ska stå för lönen till sommarjobbarna. Detta uppdrag gavs av kommunfullmäktige till samtliga förvaltningar och bolag i samband med att budget för 2018 antogs av kommunfullmäktige den 28 juni 2017 (§ 296, Dnr: KS-0349/2017).

### **Administrativ avlastning för företag som tar emot sommarjobbare**

Social- och arbetsmarknadsförvaltningen vill undersöka om det är möjligt erbjuda företag avlastning med administration kring sommarjobb genom att förvaltningen ansvarar för löneutbetalningar till sommarjobbarna och fakturerar företagen för motsvarande lönekostnader.

### **Sommarlovsaktivitet med asylsökande gymnasieungdomar**

Social- och arbetsmarknadsförvaltningen undersöker förutsättningarna för att anordna sommarlovsaktiviteter med asylsökande gymnasieungdomar, eventuellt tillsammans med kultur- och fritidsförvaltningen.

### **Träna på hur det går till vid en anställningsintervju**

Intervjuträning kommer att införas för att ytterligare stärka ungdomarna inför arbetslivet. Härigenom erbjuds även ungdomar och presumtiva arbetsgivare möjlighet till utökade matchningsmöjligheter och arbetsgivarna får möjlighet att påverka vilka ungdomar de väljer att anställa.

### **Prioriterade målgrupper för stadens sommarjobbssatsning**

För år 2018 prioriterar staden att erbjuda sommarjobb till elever som avslutat årskurs 1 och 2 på gymnasiet samt elever med särskilda behov. Målsättningen är att även elever som avslutat årskurs 9 och som uppfyller kraven, ska erbjudas sommarjobb.

Enligt nuvarande prognos planerar staden att erbjuda sommarjobb till mellan 570 och 600 elever under treveckorsperioder.

### **Utvärdering 2018**

Arbetet med att utvärdera stadens sommarjobb kommer att utvecklas. Utvärdering kommer att ske, dels genom kontakter med ungdomar som sommarjobbat genom stadens regi och dels med representanter för hela målgruppen ungdomar. Nya metoder för utvärderingen kan med fördel komplettera tidigare års enkäter.

### **Förutsättningar för att få sommarjobb via staden**

För att kunna delta i stadens sommarjobbsatsning förutsätts att ungdomarna:

- Deltar i informationsträff om sommarjobb
- Delar i stadens CV-skola
- Skickar in en ansökan till staden inklusive CV
- Kan visa att de sökt andra sommarjobb.