

Social- och arbetsmarknadsnämnden

Sommarjobb - utvärdering

Beslutsunderlag

Utvärdering sommarjobb 2016
Social- och arbetsmarknadsnämndens skrivelse den 1 december 2016

Sammanfattning

Sundbybergs stad har årligen tillhandahållit sommarjobb till elever i staden. Under 2016 och tidigare år har staden betalat ut lönekostnader till privata företag som tagit emot ungdomar inom ramen för stadens sommarjobbssatsning. Detta förfarande är dock inte förenligt med kommunallagen, varför social- och arbetsmarknadsförvaltningen sett ett behov av att se över hur sommarjobben kan organiseras år 2017.

I skrivelsen ingår också ett förtydligande av förutsättningar och krav på motprestation för de ungdomar som erbjuds ett sommarjobb via staden. Förslaget innebär i korthet att Sundbybergs stad garanterar tre veckors sommarjobb till elever i årskurs 1 och 2 på gymnasiet, samt i mån av plats till elever i årskurs 9 och ungdomar med särskilda behov. Stadens förvaltningar och bolag kommer att få uppdrag att utöka antalet sommarjobbspplatser till år 2017. De kommunala bolagen kommer också ta lönekostnader för detta. Staden kommer inte betala lönekostnader till de företag som tar emot sommarjobbare, däremot kommer ett handledararvode utgå med 3 000 kronor per ungdom och period. För att ungdomarna ska bli aktuella för sommarjobb behöver de bland annat skriva en ansökan och delta i en CV-skola som staden anordnar. De ungdomar som får sommarjobb via staden ska också på egen hand sökt sommarjobb inom näringslivet.

Förslag till beslut

1. Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att erbjuda sommarjobb 2017 i enlighet med skrivelsens intentioner.

Leif Hallström / Anna Åström Brewitz
Tf. förvaltningschef

Inledning

Sundbybergs stad erbjuder sommarjobbsgaranti sedan tidigare. Stadens satsning på sommarjobb utvärderades under år 2016. Utvärderingen bestod av att ungdomar som fått sommarjobb fick svara på hur de upplevt sitt sommarjobb. En majoritet av eleverna svarade att de var nöjda eller mycket nöjda med satsningen. Dock har staden under 2016 och tidigare år betalat lönekostnader till företag som tagit emot sommarjobbare. Detta förfarande är inte förenligt med kommunallagen, varför förvaltningen i oktober initierade en översyn av stadens arbete med sommarjobben. I denna skrivelse ingår därför också förslag på hur företag som tar emot sommarjobbare ska ersättas för sin insats, hur många platser som stadens bolag och förvaltningar ska anordna samt aktuella förutsättningar för elever som önskar delta i sommarjobbsatsningen.

Sommarjobb kommer att erbjudas i olika verksamheter inom staden, koncernen och privata företag. Dessutom planeras för att entreprenörskap som sommarjobb fortsatt ska vara ett möjligt alternativ inom social- och arbetsmarknadsförvaltningen.

Målgruppens omfattning

Antalet elever i årskurs 9, 1 och 2 på gymnasiet år 2017 bedöms i dagsläget vara cirka:

- Antal elever som gått ut åk 9 400
- Antal elever som gått ut åk 1 på gymnasiet 380
- Antal elever som gått ut åk 2 på gymnasiet 390

År 2017 prioriterar staden att erbjuda sommarjobb till elever som gått ut årskurs 1 och 2 på gymnasiet samt elever med särskilda behov. I mån av plats erbjuds elever som gått ut åk 9 sommarjobb.

Elever i åk 1 och 2 uppgår till cirka 770 personer. Av dessa prognosticerar förvaltningen att mellan cirka 35 och 40 procent kommer falla bort, på grund av att man inte är intresserad av ett sommarjobb eller har ordnat ett sommarjobb på egen hand. Förvaltningen räknar därför med att erbjuda en sommarjobbsplats till mellan cirka 460 och 500 elever.

Förslag

Handledararvode till företag som tar emot sommarjobbare

Staden kommer från och med år 2017 inte betala lönekostnader till företag som tar emot sommarjobbare. Istället utgår ett handledararvode motsvarande 3 000 kronor (moms tillkommer) för varje sommarjobbare och period.

Direktiv om utökning av sommarjobbplatser inom stadens bolag och förvaltningar

Stadens bolag och förvaltningar får i uppdrag att utöka antalet sommarjobbplatser till år 2017. Förvaltaren har redan aviserat att man anordnar 66 platser.

Prioriterade målgrupper för stadens sommarjobbsgaranti

För år 2017 prioriterar staden att erbjuda sommarjobb till elever som slutar årskurs 1 och 2 på gymnasiet samt elever med särskilda behov. Antalet elever i årskurs 1 och 2 på gymnasiet uppgår till cirka 770 personer. I mån av plats erbjuds sommarjobb till elever i årskurs 9. Staden räknar med ett bortfall på mellan 30 och 40 procent, exempelvis på grund av att man inte önskar arbeta på sommaren, eller ordnar sommarjobb på egen hand.

Enligt nuvarande prognos planerar staden att erbjuda sommarjobb till mellan 460 och 540 elever under en tre veckorsperiod.

Förutsättningar för att få ett sommarjobb via staden

För att kunna delta i stadens sommarjobbsatsning förutsätts att eleverna:

- Deltar informationsträff om sommarjobb
- Deltar i CV-skola
- Skickar in en ansökan till staden med CV
- Kan visa att de sökt andra sommarjobba inom t.ex. näringslivet.