

Utvärdering sommarjobb 2016

Sammanfattning

Uppdraget har varit att alla ungdomar i första året och andra året i gymnasiet ska erbjudas sommarjobb 2016. Alla som sökt i målgruppen har erbjudits sommarjobb. De ungdomar som svarat på enkäten om sin upplevelse av sommarjobben är överlag mycket nöjda med sitt sommarjobb. De ansvariga på arbetsplatserna är i stort sett nöjda med sommarjobbsatsningens genomförande och de ungdomar som sommarjobbat hos dem. Vi har bedömt att några av framgångsfaktorerna är att vi haft en tydlig organisation av arbetet, en detaljerad tidsplan samt varit konsekventa. Även i år har vi erbjudit jobbsökarkurser med info om hur man kan skriva CV och personligt brev samt intervjuträning. Nytt för i år är att samtliga ungdomar som erbjudits sommarjobb har fått information inför sitt sommarjobb i arbetsmarknadskunskap. Ett femtiotal ungdomar har erbjudits jobb efter avslutat sommarjobb.

Uppdrag

Alla ungdomar i första året och andra året i gymnasiet ska erbjudas sommarjobb sommaren 2016, i samarbete med Sundbybergs näringsliv med omnejd, idrottsföreningar och övrig verksamhet samt samtliga av stadens förvaltningar.

Syfte

Att Sundbybergs ungdomar skall få ett bra möte med arbetslivet och att de lär sig hur det fungerar på en arbetsplats och kanske få in en fot på arbetsmarknaden. Det är också ett sätt att splittra vissa grupper av ungdomar som inte bör gå sysslösa tillsammans under sommaren.

Mål

Att alla i målgruppen som söker sommarjobb ska erbjudas ett sommarferiearbete under 2 veckor under sommaren 2016.

Metod för utvärdering

- Sammanställning av framgångsfaktorer och förbättringsområden under arbetets gång samt egna reflektioner.
- En webbaserad enkät besvarad av sommarjobbande ungdomar.
- En webbaserad enkät besvarad av handledare och chefer på arbetsplatserna.
- Sammanställning av statistik rörande sommarjobben

Framgångsfaktorer

Att vi haft en tydlig organisation, en tidsplan, (se bilaga 1) och ett väl inarbetat koncept där vi har uppdaterat informationen på hemsidan och samt haft en kontinuerlig kommunikation med både arbetsgivare och ungdomar.

Tillgängligheten är en viktig del i framgången, sommarjobbsteamet har ständigt varit nåbart via telefon & e-post under mer eller mindre hela dagarna, samtidigt som arbetsplatsbesök gjorts.

Rollfördelningen har varit tydlig hos de som arbetat med uppdraget. Att detta uppdrag ligger i en verksamhet som är van att arbeta med arbetsmarknadsfrågor har underlättat arbetet. Dessutom har information om hur du bäst går tillväga när du söker jobb som ung förmedlats.

Förbättringsområden från 2015 som gjorts under 2016.

- Ännu tydligare information om att ungdomarna måste beställa polisregisterutdrag omgående när de får erbjudande om jobb inom förskola och skola.
- Tidig kommunikation med arbetsplatserna även om det inte är klart vilka och hur många som kommer. Löpande uppdatering som skickas via e-post till ansvariga chefer och handledare.
- Tydliga rutiner kring omplacering/avslut av ungdomar.

Förändringar inför sommaren 2016

- Entreprenörskap tillkommer återigen som alternativ, genom företaget Indivator. Tyvärr ansökte inga ungdomar om att få driva sitt eget företag under 4 veckor.
- Vi förhörde oss om och informerade kring hur arbetsgivarna ev. skulle ställa sig till att ta emot sommarjobbare under 3 veckor + betala viss del av lönen.
- Arbetsmarknadskunskap tillkom för alla ungdomar med kortare föreläsning inför avtalsskrivningsskrivningstillfällena.

Förbättringsområden 2017

Utvärdering & kom ihåg inför framtida sommarjobb som sommarjobbsteamet skrivit ner under gång:

- Utforma avtalet tydligare, så det finns adress, e-post adress m.m. information på avtalet från arbetsplatserna som skickar in om möjligt.
- Bättre information till stadens verksamheter om behovet av platser, då förutsättningarna för att erbjuda privata arbetsgivare kan komma att förändras enligt SKL.

Antal ungdomar som sommarjobbade

508 ungdomar ansökte om sommarjobb, av dessa skrev 472 på sitt avtal med Sundbybergs stad. Av dessa var 256 (54,2 %) killar och 216 (45,8 %) tjejer.

Övriga 36 tackade nej till erbjudet arbete.

Ungdomarna var på 119 olika arbetsplatser varav 61 inom privata näringslivet/föreningsliv/ kyrka etc. och 58 inom stadens egna verksamheter. Fördelningen av platser visar dock att privata näringslivet erbjöd ca 74,5 % av de platser vi hade att erbjuda, en siffra som ökat för varje år.

Under sommaren uteblev 9 ungdomar som skrivit på sitt avtal. 6 av dessa var killar och 3 tjejer.

Om alla 463 ungdomar som jobbade minst 1 dag varit närvarande varje dag i två veckor så hade den totala arbetstiden uppgått till 4488 dagar.

Ungdomarna har totalt sett varit frånvarande 534,8 dagar.

Detta ger en total frånvaro procent på 11,9 % av det totala antalet dagar.

101 ungdomar av de 463 som påbörjade sitt arbete har varit frånvarande minst en gång under sitt sommarjobb. (21,8 %)

Av dessa var 43 tjejer (42,5 %) och 58 (57,4 %) killar.

På nästa sida kan du läsa om den totala frånvaron fördelat på kön & ålder.

Siffrorna redovisas i antal dagar respektive kön/åldersgrupp varit borta.

**Killarnas totala frånvaro var 80,0 % av den totala frånvaron (427,8 dagar totalt)
av dessa var killarna totalt olovligt frånvarande: 18,2 % av tillfällena. (23,5 dagar)**

Detta baserat på antalet olovliga frånvarotillfällen som totalt är 23,5 dagar för killarna, utslaget på de 427,8 dagar de totalt varit frånvarande.

Bland killarna var den olovliga frånvaron fördelad enligt följande:

Född 96-97 – 0 dagar

Född 98 – 13,2 dagar

Född 99 – 10,3 dagar

**Tjejernas totala frånvaro var 20 % av den totala frånvaron (107 dagar totalt)
av dessa var tjejerna totalt olovligt frånvarande: 9,8 % av tillfällena. (10,5 dagar)**

Detta baserat på antalet olovliga frånvarotillfällen som totalt är 10,5 dagar för tjejerna, utslaget på de 107 dagar de totalt varit frånvarande.

Bland tjejerna var den olovliga frånvaron fördelad enligt följande:

Född 96 eller 97 – 3,5 dagar

Född 98 – 0,5 dagar

Född 99 – 6,5 dagar

Analys av frånvaro

I sammanställningen av frånvaron för stadens sommarjobbare så kan det lätt bli en oroande faktor när man läser om den höga frånvaron. Dock så ser vi att den olovliga frånvaron gått ner bland tjejer jämfört med tidigare år. Även om den fortfarande är förhållandevis hög. Vidare ser vi i analysen att antalet personer som varit olovligt frånvarande är de som också drar upp snittet för hela gruppen.

Av de 45 som tackat nej till erbjudet arbete eller hoppat av under sommaren är merparten äldre ungdomar. Det skulle kunna vara så att de äldre ungdomarna i större utsträckning har möjlighet att söka eller få jobb på egen hand under sommaren och därför valt att inte tacka ja till sitt sommarjobb.

Ett antal av ungdomarna har inte fullföljt p.g.a. orsaker som: operation, sjukdom, eller personliga orsaker.

Vi kommer under nästkommande år försöka stävja den olovliga frånvaron genom tydligare information till ungdomar om hur viktigt det är att de hör av sig vid utebliven närvaro och vad det innebär både för dem själva samt arbetsplatsen de arbetar på. Vidare har vi för avsikt att i ännu utsträckning få arbetsplatserna att förstå hur viktigt det är att de samma dag rapporterar om en ungdom uteblivit. Detta för att sommarjobbsteamet ska kunna ta kontakt med aktuell ungdom redan dag två på deras ev. frånvaro.

Genom att vi ytterligare förtydligar information i samband med avtalskrivningen om vad som arbetsrättsligt gäller när man skriver på ett avtal och vad man förbinder sig till, hoppas vi kunna sänka frånvaron framöver.

Enkät sommarjobbaren

472 webbaserade enkäter har skickats ut via e-post och 132 ungdomar har svarat vilket innebär en svarsfrekvens på 28 ~ %. Att svarsfrekvensen är relativt låg kan delvis bero

På kort svarstid. Men det är svårt att sja om ifall fler hade svarat om de haft mer tid på sig. Att många ungdomar byter e-post adress eller glömmer bort inloggningsnamn & lösenord till sin aktuella e-post är ett annat skäl. Att de i mindre utsträckning än en äldre målgrupper använder e-post på sin fritid kan också vara en bidragande orsak.

Sammanställning av vad ungdomarna tyckte utifrån enkätsvaren:

1.1. Hur har du upplevt att det varit på din arbetsplats?

Mycket missnöjd	3,0 %
Missnöjd	1,5 %
Varken eller	3,8 %
Nöjd	34,1 %
Mycket nöjd	57,6 %

2.2. Om du varit i kontakt med sommarjobbsteamet, tycker du att du fick den hjälp du behövde eller sökte?

Ja	40,2 %
Har ej varit i kontakt med supporten	58,3 %
Nej	1,5 %

3.3. Vilket helhetsbetyg skulle du vilja ge hela sommarjobsverksamheten?

Mycket missnöjd	0,8 %
Missnöjd	0 %
Varken eller	7,6 %
Nöjd	34,1%
Mycket nöjd	57,6 %

4.4. Skulle du rekommendera någon annan att sommarjobba genom Sundbybergs stad?

Ja	97,0 %
Nej	3,0 %

5.5 Finns det något annat ni vill att vi ska känna till? Ge gärna konstruktiv feedback!

- *** är SÄMST kände mig riktigt obekvämt och mådde dåligt att gå till min arbetsplats och de slutade med att de bara var jag som var där och jobba ingen av alla sommarjobbbara kom dit:(hoppas på ett bättre sommarjobb nästa sommar:))
- Sommarjobbsteamet är jättebra men gillade verkligen inte min arbetsplats, trivdes inte och kände att jag fick arbetsuppgifter som man inte bör göra som en sommarjobbbar. Kände mig utnyttjad och helheten var inte alls bra men jag jobbade på ändå.
- Nej, tycker Restaurang Andrummet var ett perfekt sommarjobb med rolig personal och vettiga sysslor man gick utföra.
- Ville bara tacka och säga att ni ger alltid det jobb man vill. Jag har alltid fått det jobb jag velat ha.
- Nej, jag vill säga bara " ni är bästa "
- TACK!
- Fortsätt med det ni gör!
- Det är mest bra feedback. Jag tycker detta är ett jättebra tillfälle för alla att få känna hur arbetsmarknaden är!! Man lär sig massor, och även får man pengar:))
- Är väldigt glad över den hjälp jag fick när mitt sommarjobb inte kändes tryggt och roligt, att ni kunde byta plats så snabbt och smidigt! Jätteskönt med så snabb och seriös hjälp, vilket också gjorde att jag hamnade på en plats där jag trivdes jättebra, och vill gärna arbeta inom det yrke i framtiden.
- Nej finns inget
- Jag är nöjd över hur sommarjobbsteamet hanterade situationen när jag ringde upp och frågade då de erbjöd ett annat arbete under den första perioden om det så behövdes, vilket i mitt fall inte behövdes.
- Bättre löner till artonåringar

- Jag tycker att i hell het så var det väldigt bra med sommarjobbet, men det skulle ha varit bra att sommarjobbplats hade fått mer information om lunchens längd och så men det löste sig bra ändå.
- Dålig information inför sommarjobbets start, jag blev bl.a. placerad fel. Fick fel information om tider, klädsel, samt visst inte vad jag skulle göra fören jag faktiskt var där.
- Det var väldigt härligt att få jobba med mina arbetare. Fick mycket positivt prat. Av boendet med.
- Sommarjobbet jag fick sa ett datum som jag kom och skrev under papper på, sedan fick jag en ny lapp med andra datum. Det blev alltså fel. Jag hade erbjudits sommarjobb inom administration på Stadshusets kommunikations avdelning. Har pratat med andra som fick jobb första perioden (samma som mig) och de hade också strul. Någonting blev fel där, lite oklart vad, men till nästa år kan ni förhoppningsvis dra nytta av denna information och kanske extrakoll. Jag själv har haft mina tre år med sommarjobb och är överlag nöjd, men detta kanske kan hjälpa framtida sommarjobbsökare. Tack!
- Det vore mycket bättre och roligare om ni hade skapat "fasta" uppgifter till sommarjobbarna så att båda sommarjobbarna och kollegorna på jobbet har en aning vad vi ungdomar får göra. Jag menar inte alla sommarjobb då jag har sommarjobbat flera gånger via Sundbybergs stad men t.ex. senaste jobbet (På ett äldreboende) var det ganska väldigt oklart vad ungdomar egentligen skulle och fick göra. Annars har allt annat fungerat väldigt bra.
- Vet inte om rätt forum, men jag är väldigt skeptisk till hur ni omorganiserat. Att man numera får jobb två år istället för ett har jag inget emot, men att det är efter första och andra året på gymnasiet och inte efter nionde klass och första året på gymnasiet istället tycker jag är konstigt. Att få jobb på egen hand efter nionde klass då man är så pass ung och dessutom mest sannolikt har ingen eller väldigt liten arbetslivserfarenhet, lär vara mycket svårare än att få jobb på egen hand efter andra året på gymnasiet, då man dessutom i sådana fall jobbat två år innan genom kommunen.
- Jag bara inte informerat en dag att jag inte kunde jobba denna dag och då chefen gav mig sparken från jobbet jag jobbade bara två dagar
- det finns en grej som jag tänker på när det gäller saker ni ska tänka på det är nämligen handledarna som tar hand om sommarjobbarna vissa kan ha svårt med att leda så att det är typ det hälsningar:)
- Jag tycker det är synd att det från och med i år bara går att sommarjobba två år. Detta påverkar inte mig för jag har jobbat mina tre år nu men jag kände verkligen hur bra det var att få jobba i tre år för jag kände hur jag växte och blev bättre för varje år. Det var inte förrän det tredje året som jag verkligen hade lärt mig hur allt funkade.
- Själva sommarjobsverksamheten har varit bra, tydlig och hjälpsam. Däremot jobbade jag på en affär där vi inte fick göra någonting, utan stod mest stilla från 8-17. Och oavsett hur mycket man frågade om saker att göra fanns det knappt någonting vi sommarjobbare fick lov att göra. Detta var oerhört tråkigt och jag tycker inte flera personer ska råka ut för samma sak nästa år. Så om det finns möjlighet och om *** fortfarande ska vara ett sommarjobb för Sundbyberg nästa år så tycker jag att man löser detta på något sätt. Kanske skriver en lista med saker och göra, eller inte har så många sommarjobbare (eftersom det tydligen inte behövs där).
- De skull varit kul om man fick ändra datumet typ
- Allt har varit bra men det skulle vara bättre om man fick mer information från arbetsgivaren (alltså pappret man fick när man skrev på kontraktet). Det skulle göra det hela lite lättare då det inte stod så mycket på det. Men allt som allt har det varit väldigt bra
- The first day there had been a change in starting time that I was unaware of. If changes as such occurs it would be great to know or get a little reminder.
- Jag tycker det är synd att de som är födda år 2000 inte fick jobba det här året, då de antagligen har svårare att söka jobb på egen hand jämfört med de som är över 18 år. Jag hoppas att det kommer att ändras till nästa gång, för det är för dem väldigt bra arbetsfarenhet.
- Har varit supernöjd med sommarjobbet under de tre åren jag har ansökt. Verkligen supervlad att vi i Sundbyberg får denna underbara möjlighet och nästan garanti på att få

- sommarjobb. Tack för erfarenheten som jag nu kan använda för att ta mig ut på "den riktiga" arbetsmarknaden. (Kommer inte på något som jag har upplevt som negativt:)
- Kommer inte på något
 - Ni är bäst:))
 - Tycker att allt varit jätte bra. Det enda jag inte tyckte var lika bra var distansen mellan min arbetsplats och där jag bor. Något krångligt att ta sig från Sundbyberg till Täby men det funkade bra.
 - Det har fungerat jätte bra! Bra information osv. Bra att alla får en chans att prova på att sommarjobba.
 - Nej.
 - Jag skulle vilja ändra på två saker. Den första är att jag tycker alla ungdomar som söker jobb inom kommunen ska få det (det har varit så tidigare år). Sedan skulle det vara bra om en fick besked om jobbansökan tidigare.

Enkät handledare och chefer på arbetsplatserna

119 questback enkäter har skickats ut via mail och 39 svar har inkommit vilket ger en svarsfrekvens på 30 %.

Att svarsfrekvensen är relativt låg kan delvis bero på kort svarstid och att chefer generellt har mycket att göra. Vi har försökt underlätta så mycket det går genom att göra enkäten i questback samt att ha få frågor och bara en fritextfråga.

Sammanställning nedan visar vad representanter på arbetsplatserna tyckte.

1. 1. Hur har ni upplevt att det varit att ta emot sommarjobbare på er arbetsplats 2016?

Mycket tillfredställande	53,8 %
Tillfredställande	38,5 %
Mindre tillfredställande	7,7 %

2. 2. Hur tycker ni informationen & stödet från sommarjobbsteamet har fungerat?

Mycket tillfredställande	53,8%
Tillfredställande	35,9 %
Mindre tillfredställande	7,7 %
Har inte varit i kontakt med sommarjobbssupporten	2,6 %

3. 3. Vilket helhetsbetyg skulle ni vilja ge sommarjobsverksamheten 2016?

Mycket tillfredställande	53,8 %
Tillfredställande	38,5 %
Mindre tillfredställande	7,7 %

4. 4. Kan ni tänka er att ta emot sommarjobbare sommaren 2016?

Ja – 87,2 %

nej– 12, 8 %

5. 5. Har ni eller kommer ni erbjuda någon av ungdomarna som sommarjobbat hos er anställning i någon form? (kvällar, helger, vid behov, lov, t.ex.)

Ja – 23,1 %

Nej – 61,5 %

Nej p.g.a. ålder 15,4 %

6. Hur sannolikt är det att ni skulle ta emot sommarjobbare under TRE veckor 2017 om ni fick bekosta en del av lönen?

1 (Inte troligt) – 64,1%

2 (Mindre troligt) 10,3%

3 (Relativt troligt) 15,4 %

4 (mer troligt) 10,3 %

5 (mycket troligt) 0 %

7. Finns det något annat du vill att vi ska känna till? Ge gärna konstruktiv feedback!

- Bra matchning det här året. Sommarjobbaren visade stort intresse för uppgifterna. Hade det inte varit hennes sista år hade vi velat ha henne tillbaka nästa sommar.
- Ni som sommarjobbsteam MÅSTE finnas där för oss företag som tar emot sommarjobbare.
- Jag var jätte nöjd med 2 av 3 av mina sommar jobbare. Sen blev jag lite besviken att ena var 17 år när jag specifikt nämnde att jag vill ha 18 åringar just för att kunna utöka deras erfarenhet på arbetsplatsen. Men i helhet så är jag väldigt nöjd.
- Sista svaret är ren spekulaton. Har ingen befogenhet för ett sådant beslut, men ser det som högst osannolikt att vi skulle betala för sommarjobbare.
- Vi har haft mycket trevlig ungdomar hos oss. Det är speciellt viktigt för oss som arbetar med djur, att ha medarbetare (om än tillfälliga) som både kan ta lite plats socialt gentemot hundarna, och samtidigt vara lyhörd för instruktioner samt fungera bra i gemenskapen. Det tycker jag att årets ungdomar klarat av bra! Hade förutsättningarna varit annorlunda hade vi erbjudit arbete till en av våra som var hos oss första perioden Tyvärr skulle hon studera utomlands framöver, därför kryssade jag i "nej" på den frågan i formuläret.
- För att detta ska fungera måste ni se till att de ungdomar som tilldelats en plats verkligen är intresserade och motiverade till denna form av arbete. Om vi framför kritik, problem etc. måste detta följas upp. Vi har haft detta samarbete i några år och det har tyvärr blivit sämre.
- Som vanligt har det varit både duktiga och intresserade sommarjobbare men även personer som har svårt med att förstå allvaret i att sommarjobba och ta tillfället i akt och tänka på att det är en bra merit som kan leda till extra jobb. Vissa förhållningsregler behövs nog gå igenom både från enhetens håll och förvaltningen.
- Det var alldeles för många som inte dök upp eller meddelade att dom inte skulle komma. Intrycket är att många inte klarar av att sommarjobba eller har förståelse vad det innebär att ta ett jobb.
- Tycker att det fungerat väldigt bra. Vi är mycket nöjda.
- Vi kan tyvärr inte erbjuda våra sommarjobbare anställning, men de fortsätter aktivt att besöka Aggregats verksamhet på sin fritid efter avslutad jobbperiod. Flera av dem är nu engagerade i att göra egna arrangemang på Aggregats arrangemangskvällar. Aggregat fick även mycket positiv respons från föräldrar/vårdnadshavare efter avslutad arbetsperiod. I nuläget stänger Aggregat sin öppna verksamhet för att kunna ta emot sommarjobbare under två veckor. Om det förlängs till tre veckor så behöver vi omstrukturera sommarjobben så att Aggregats öppna verksamhet inte blir påverkad. Det kan resultera i att vi inte har möjlighet att ta emot de 20-tal ungdomar vi hittills erbjudit plats.
- Mina sommarjobbare var inte insatta i att de skulle jobba med (uppsökande) kommunikation om Nya stadskärnan. De hade bara fått veta att de skulle arbeta med "administration" vilket är missvisande. De trodde att de skulle sitta vid ett skrivbord och blev förvånade när jag förklarade att de skulle vara ute mest hela tiden och söka upp unga. Jag uppskattar stödet när jag insåg att jag tagit på mig för mycket och att antalet sommarjobbare då minskades.
- Bra i år att vi fick en intresserad ungdom - jag tror det är bra att matcha detta innan de går ut på jobb.
- Vet inte riktigt hur detta ska gå till; Men det vore bra om de som väljer en viss arbetsplats är medvetna om vad som krävs för just den arbetsplatsen. Eller att ni hjälper till att ta reda på vad man förväntas klara av. Framst för att det ska bli meningsfullt för den som sommarjobbar, men också så att det är möjligt att hitta meningsfulla arbetsuppgifter.

- Jag skulle kunna tänka mig att bekosta delar av lönen under förutsättning att jag fått vara med och haft en liten intervju med dem innan för då krävs ett engagemang och det hade de flesta men någon/några hade valt lite fel inriktning för dem.
- Tråkigt att det inte fanns lika många som sommarjobbade i år, allt. Att det kanske var för många arbetsplatser. Vi brukar ha 3-4 st. men detta år blev det endast 1.
- Roligt att kunna hjälpa fler och ger oss större chans att hitta någon som kan få jobba länge fram
- Svårt att svara på frågan om bekosta en del av lönen, eftersom det inte står vad kostnaden är för det, och villkoren i ett sådant arrangemang. Där av mitt svar på den frågan.
- Jag tyckte att informationen från er varit lite ostrukturerad. Exempel, på vår avdelning skulle vi ta emot två sommarjobbare, en hos mig och en hos ***, vi blev tilldelade varsin. Men när sommarjobbarna var på plats hade de fått annan information än vad vi fått. Min sommarjobbare hade fått info om att han skulle vara med *** och vise versa. Nu gick det ju bra, vi gick på den information som sommarjobbarna fått för att inte röra till det för dem. Sedan tycker jag att utskicken av praktisk info som vad de får göra och inte kom för sent. Jag var tvungen att be om den även fast ni skrivit att den skulle skickas ut. Bra stör i övrigt!

Analys och förändringar inför nästa års arbete

Fortsätta arbetet med att erbjuda jobbsökskurs med info om hur man kan skriva CV, personligt brev samt intervjuträning och tips på hur man kan gå tillväga för att söka sommarjobb på egen hand. Vår ambition är att all information samt erbjudandet om sommarjobb ska skickas ut elektroniskt.

Ett informationsmöte kommer att erbjudas till alla ungdomar där även arbetsmarknadskunskap kommer ingå.

All information om sommarjobben uppdateras löpande på hemsidan precis som i år. Sista ansökningsdag kommer vara under mitten av mars, info till arbetsplatserna går ut fortlöpande.

Vi tänker vi oss att nästkommande år skapa en form av lathund till alla arbetsplatser där det tydligt framgår vad som kan förväntas av den/de ungdomar de tar emot.

En ökande tendens på många av de privata företagen, men även inom staden är att de i större utsträckning helst ser att ungdomen är fyllda 18 år, eller fyller 18 det aktuella året.

Det är omöjligt att gå ut med definitiva listor på vilka sommarjobbare som kommer till vilken arbetsplats innan avtalen är påskrivna, men vi kommer även fortsättningsvis att gå ut med preliminära listor till arbetsplatserna och som sedan revideras till en slutgiltig lista efter att alla avtal är påskrivna.

Alla villkor kring anställningen framgick på anställningsavtalet och alla ungdomar har fått information om regler, arbetstider, lön etc. både muntligt och skriftligt på baksidan av sitt avtal vid avtalskrivningen samt via hemsidan och på infomöte.

Samma information skickades till alla arbetsplatser som tar emot sommarjobbare.

Alla sommarjobbare fick information om att de skulle kontakta handledaren på arbetsplatsen innan påbörjad anställning. Namn och telefonnummer till handledaren

stod på anställningsavtalet. Arbetsplatserna uppgav själva vem som skulle vara kontaktperson på arbetsplatsen.

Besöken på arbetsplatserna var mycket uppskattade och fungerade bra, det har vi ambitionen att fortsätta med även nästa sommar.

Tidsplan för arbete med sommarjobb 2016, se bilaga 1