

# Arvodesreglemente för förtroendevalda och principer för fördelning av vissa förtroendeuppdrag i Sundbybergs stad från och med den 1 januari 2023

Beslutad vid kommunfullmäktiges sammanträde den 19  
december 2022 §379.

Arvodesreglemente för förtroendevalda och principer för fördelning av vissa förtroendeuppdrag i  
Sundbybergs stad från och med den 1 januari 2023



Titel: Arvodesreglemente för förtroendevalda och principer för fördelning av vissa  
förtroendeuppdrag i Sundbybergs stad från och med den 1 januari 2023

Dnr: Beslutad vid kommunfullmäktiges sammanträde den 19 december 2022 §379.

Omslagsbild: Lars Lisasson

Grafisk form: ETC Kommunikation AB

Tryckeri: Modin

ISBN: [\[Klicka här och skriv\]](#)

© Sundbybergs stad

Östra Madenvägen 4 · 172 92 Sundbyberg

08-706 80 00 · [info@sundbyberg.se](mailto:info@sundbyberg.se) · [www.sundbyberg.se](http://www.sundbyberg.se)

## Inledning

Sundbybergs stads regler om arvoden med mera för kommunala förtroendeuppdrag gäller förtroendevalda enligt kommunallagens (2017:725) mening (4 kap. 1 § och 2 § första stycket).

Enligt kommunallagen avses med förtroendevalda ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar, de som fullgör förtroendeuppdrag på heltid eller betydande del av heltid samt revisorer.

Med förtroendevalda avses också ledamöter och ersättare i den beslutande församlingen, förbundsstyrelsen eller någon annan nämnd, de beslutande församlingarnas beredningar samt revisorer i ett kommunalförbund.

Ledamöter och ersättare i råd och kommittéer som representerar till exempel organisationer eller institutioner är inte förtroendevalda i kommunallagens mening.

## Kommunallagens regler om ledighet från anställning, förmåner med mera

### Ledighet från anställning

Enligt 4 kap 11 § kommunallagen gäller följande om ledighet från anställning.

Förtroendevalda har rätt till den ledighet från sina anställningar som behövs för att de ska kunna fullgöra sina uppdrag. Ledigheten ska omfatta tid för

1. möten i kommunala organ,
2. andra möten som är nödvändiga för uppdragen,
3. resor till och från mötena, och
4. behövlig dygnsvila omedelbart före eller efter mötena.

Rätten till ledighet ska gälla även av fullmäktige utsedda styrelseledamöter, styrelsesuppleanter och lekmanarevisorer eller motsvarande andra revisorer och deras suppleanter i sådana juridiska personer som avses i 10 kap. 2-6 §§ kommunallagen.

### Förmåner

Enligt 4 kap 12-14 §§ kommunallagen gäller följande om förmåner.

Förtroendevalda har rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar när de fullgör sina uppdrag.

Förtroendevalda med funktionsnedsättning har rätt till skälig ersättning för resekostnader som uppkommer när de fullgör sina uppdrag.

Förtroendevalda med barn som har behov av tillsyn har rätt till skälig ersättning för kostnader för barntillsyn som uppkommer när de fullgör sina uppdrag.

### Obligatoriskt för fullmäktige att besluta om

Fullmäktige ska, enligt 4 kap 15 § kommunallagen, besluta om riktlinjer för ersättning enligt 12–14 §§.

### **Frivilligt för fullmäktige att besluta om**

Fullmäktige får, enligt 4 kap 16 § kommunallagen, besluta att förtroendevalda i skälig omfattning ska få

1. ersättning för resekostnader och andra utgifter som föranleds av uppdraget utöver vad som följer av 13 och 14 §§,
2. arvode för det arbete som är förenat med uppdraget,
3. pension, och
4. andra ekonomiska förmåner.

Om fullmäktige beslutar att arvode ska betalas, ska arvodet bestämmas till lika belopp för lika uppdrag.

### **Förtroendevalda som fullgör förtroendeuppdrag på heltid eller betydande del av heltid**

Av 4 kap. 17 § kommunallagen framgår att bestämmelserna i 12–14 §§ och 16 § andra stycket inte gäller förtroendevalda som anges i 2 § första stycket.

Enligt 4 kap. 18 § får fullmäktige besluta att en sådan förtroendevald som anges i 2 § första stycket för sina uppdrag ska få ekonomiska och andra förmåner som svarar mot de löne- och anställningsvillkor som gäller för dem som är anställda hos kommunen eller landstinget.

Fullmäktige får bestämma hur ersättare ska utses för förtroendevalda som beviljas ledighet till följd av bestämmelsen i första stycket.

## **Ersättningsformer**

Förtroendevalda kan få följande arvoden och ersättningar:

- Arvode till förtroendevald som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid
- Årsarvode
- Sammanträdesarvode
- Dagarvode (förrättningsarvode)
- Ersättning för resekostnader
- Traktamenten
- Ersättning vid deltagande i kurser och konferenser
- Ersättning för förlorad arbetsinkomst, semesterförmån och pensionsförmån
- Ersättning för barntillsyn
- Ersättning för kostnader för tillsyn av anhörig funktionshindrad

## **Principer för fördelning av förtroendeuppdrag**

Ordförandeposten och 1:e vice ordförandeposten i kommunens nämnder ska tillfalla de styrande partierna.

2:e vice ordförandeposten i kommunens nämnder ska tillfalla oppositionen.

Ordförandeposten och vice ordförandeposten i kommunstyrelsens utskott och kommittéer ska tillfalla de styrande partierna i kommunstyrelsen.

## Arvode till förtroendevald som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid

### **Uppdrag på heltid eller betydande del av heltid**

Förtroendevald som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid har rätt till särskilt arvode.

Arvodet baseras på grundarvodet per månad för ledamot i Sveriges riksdag och avrundas till närmaste hundratal kronor.

Med heltid avses att en förtroendevald ägnar hela sin arbetstid åt uppdrag för kommunen.

### **Övriga regler vid uppdrag på heltid eller betydande del av heltid**

Förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst eller förlorade ekonomiska förmåner. Dessa förtroendevalda erhåller istället månadsarvode och kommunal pension samt rätt till ledighet.

För kommunalråd och oppositionsråd som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid gäller i tillämpliga delar Allmänna bestämmelser (AB).

Kommunalråd och oppositionsråd som fullgör uppdrag på heltid får endast fastställt månadsarvode för sitt uppdrag. De får inte arvode för förrättningar, sammanträden också vidare eller för andra uppdrag eller anställning hos staden eller dess organ enligt detta reglemente eller för andra uppdrag inom kommunkoncernen.

Heltidsarvoderad förtroendevald får inte utan kommunstyrelsens medgivande ägna sig åt förvärvs- eller yrkesverksamhet.

För heltidsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annat är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger en månad ska arvodet minskas i motsvarande mån.

Vid frånvaro på grund av sjukdom som anmälts till Försäkringskassan ska samordning ske med utgående sjukpenningersättning.

Ledighet som motsvarar semester ska förläggas så att uppdraget kan fullgöras.

Förtroendevald ska anmäla omständigheter såsom sjukdom, längre ledighet med mera som påverkar arvodet, till ansvarig nämndsekreterare.

## Årsarvode

### **Berättigade till årsarvode**

Årsarvode utbetalas till ordföranden och vice ordförande i kommunfullmäktige, nämnder, styrelser, utskott, kommittéer, råd och kommunrevisionen enligt förteckning av förtroendeuppdrag i Sundbybergs stad och dess arvoden (sidorna 12-15 i detta reglemente).

Årsarvode utbetalas till ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige och kommunfullmäktiges revisorer enligt förteckning av förtroendeuppdrag i Sundbybergs stad och dess arvoden (sidorna 12-15 i detta reglemente).

Om kommunfullmäktiges ålderspresident fullgör ordförandeuppdraget vid två eller fler på varandra följande kommunfullmäktigesammanträden, efter det att allmänna

val hållits i hela landet och innan fullmäktige valt ordförande, utbetalas månadsarvode med samma belopp som annars skulle ha utbetalas till fullmäktiges ordförande.

Inga årsarvoden utgår till ledamöter och ersättare i nämnder, utskott, kommittéer och råd.

### **Beräkning av årsarvode**

Årsarvode räknas i procent av riksdagsledamots månadsarvode och avrundas till närmaste hundratal kronor per månad.

Exempel på arbetsuppgifter som ingår vid förtroendeuppdrag:

- förberedelser och beredningar inför sammanträde
- undertecknande av handlingar och justering av protokoll
- kontakter, överläggningar och möten med förvaltningen och besök på förvaltningen
- kontakter med allmänhet, andra förtroendevalda, myndigheter, organisationer och föreningar i frågor som rör den egna nämnden
- besök vid anläggningar, arbetsplatser och institutioner, medverkan vid representation samt studie- och vänortsbesök i kommunen
- arbete med att informera om nämndens verksamhet internt inom kommunen och externt till olika grupper och intressenter i samhället
- sammanträden med tillfälliga utskott, beredningar, arbetsgrupper, projektgrupper och liknande
- närvaro vid kommunfullmäktiges sammanträden t.ex. när den egna nämndens frågor behandlas

Ordförandes och vice ordförandes årsarvode utgör ersättning för alla med uppdraget förenade förrättningar. Utöver ovan uppräknade exempel på arbetsuppgifter för förtroendevalda ingår också följande för ordförande, 1:e och 2:e vice ordförande

- leda och följa nämndens arbete
- genomgång och beredning av ärenden
- beslutsarbete i delegerade ärenden
- mottagning för allmänheten, telefonsamtal och liknande
- utövande av i lag reglerad beslutsfunktion (ordförandebeslut)

### **Sammanträdesarvode**

Ledamöter och ersättare har rätt till sammanträdesarvode när de närvarat vid sammanträden med organ där de har förtroendeuppdrag och som framgår av förteckning. Ersättare har samma rätt till ersättning som ordinarie ledamot.

Sammanträdesarvode utbetalas endast vid sammanträde där protokoll eller likvärdiga anteckningar finns.

### **Sammanträdesarvodets storlek**

Sammanträdesarvodet är 850 kronor för upp till två timmars sammanträde. Varje timme därefter ersätts med 350 kronor.

En förtroendevald kan som mest få 2 500 kronor per dag i sammanträdesarvode.

Högst två sammanträdesarvoden (850 kronor x 2) per dag får utbetalas till en förtroendevald för flera sammanträden med en och samma nämnd och/eller dess underställda organ.

### **Sammanträdesarvode till icke förtroendevalda representanter i råd**

Icke förtroendevalda representanter i det kommunala rådet för funktionshinderfrågor och Sundbybergs stads pensionärsråd har rätt till sammanträdesarvode med 850 kronor oavsett sammanträdetets längd.

### **Dagarvode (förrättningsarvode)**

Dagarvode betalas till förtroendevalda som utför uppdrag för stadens räkning som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.

Uppdragen kan vara förrättningar, inspektioner (myndighetsutövning), fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för revisionsuppdraget, deltagande i konferenser, studiebesök, utbildningar och studiedagar eller liknande kommunal angelägenhet som inte ingår i exemplifieringen av arbetsuppgifter för förtroendevald enligt kapitel 6 i detta reglemente.

Dagarvode betalas av den nämnd som har beslutat om uppdraget och ska rymmas inom nämndens budget.

### **Dagarvodets storlek**

Ledamöter och ersättare som deltar vid förrättning har rätt till ersättning med 850 kronor om förrättningen pågår i upp till två timmar. Varje timme därefter ersätts med 350 kronor.

### **Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pension och semester**

Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt ersättning för förlorade semester- och pensionsförmåner utbetalas för ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, ledamöter och ersättare som valts av kommunfullmäktige eller nämnd.

Ersättning betalas endast för protokollfört sammanträde med kommunalt organ och förrättningar som genomförs på uppdrag av kommunalt organ.

### **Förlorad arbetsinkomst**

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt faktiskt förlorad arbetsinkomst inklusive tid för resor som går åt för aktiviteter som ger sammanträdesarvode eller dagarvode, dock högst 3 500 kr/dag. Med förlorad arbetsinkomst jämföras förlorad arbetslöshetsersättning och föräldrapenning.

Löneavdrag styrks med kopia av lönebesked eller intyg från arbetsgivare.

Förlorad arbetslöshetsersättning styrks med intyg från erkänd arbetslöshetskassa.

Förlorad föräldrapenning styrks med intyg från Försäkringskassan.

Intyget måste visa vilket belopp som dragits av, vilket datum och hur många timmar avdraget avser.

Förtroendevald som studerar på heltid eller är pensionerad (heltid) får inte ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Är den förtroendevalde egen företagare eller fri yrkesutövare ska ersättningen beräknas på den sjukpenninggrundande inkomsten (SGI). Uppgiften ska styrkas med intyg från Försäkringskassan. Egenföretagare med F-skattsedel, kan få kompletterande ersättning för inkomstförlust om den styrks med slutskattedel året efter verksamhetsåret.

Förtroendevald ska framställa sitt yrkande till berörd nämndsekreterare senast inom tre månader från dagen för sammanträde eller motsvarande för att ha rätt att få sin begäran om ersättning prövad.

### **Förlorad pensionsförmån**

Ersättning för förlorad pensionsförmån utgår till den förtroendevalde som erhållit ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt kapitel 10.

Ersättning utbetalas enligt gällande kommunalt pensionsavtal "Kollektiv Avtal Pension – pensionsavtal för arbetstagare hos kommunal arbetsgivare (KAP-KL)" Den årliga ersättningen som utgår för förlorad pensionsförmån grundar sig på den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst som den förtroendevalde erhållit under ett år.

Ersättningen utbetalas automatiskt årsvis, utan ansökningsförfarande, och senast vid utgången av mars månad året efter det år till vilken förlusten hänför sig.

Den förtroendevalde ansvarar själv för insättning av erhållen ersättning för förlorad pensionsförmån till valfri försäkringsgivare.

För förtroendevalda som bedriver aktiv egen näringsverksamhet gäller reglerna i första stycket.

### **Förlorad semesterförmån**

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån. Den utbetalas med högst 12 % av ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Den förtroendevalde ska själv yrka ersättningen.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande.

### **Övriga ersättningar**

För att få ersättning enligt detta kapitel ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader.

Yrkande om ersättning ska för att kunna prövas lämnas skriftligen till nämndsekreterare eller motsvarande inom tre månader från dagen för sammanträdet eller förrättningen.

### **Resekostnader**

Kostnader för resor ersätts enligt de grunder som gäller för kommunens arbetstagare.

### **Traktamenten**

Traktamenten utges enligt de grunder som gäller för kommunens arbetstagare.

### **Ersättning vid deltagande i kurser och konferenser**

Förtroendevald får på kommunens bekostnad delta i studieresor, kurser och konferenser inom Sverige och utomlands arrangerade av såväl kommunen som utomstående organisation eller motsvarande.



Beslut om att förtroendevald får delta i arrangemanget ska fattas av berörd nämnd eller av behörig delegat och ska fattas innan arrangemangets genomförande. Beslut ska framgå av protokoll eller genom separat delegationsbeslut. Beslutsunderlag ska föreligga i form av inbjudan, kallelse eller annan redogörelse för arrangemanget samt en kostnadsuppskattning av deltagandet. I samband med att beslut om deltagande ska beslut också fattas om hur och när den förtroendevalde ska redovisa eventuell rapport från arrangemanget.

Den förtroendevalde har rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst samt till traktamente och resekostnader i enlighet med bestämmelserna i detta arvodesreglemente.

#### **Kostnader för barntillsyn**

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

#### **Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk**

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående.

#### **Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning**

Ersättning betalas för kostnader till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

#### **Skiftarbetande förtroendevald**

Förtroendevald som arbetar nattskift har rätt till ledighet för behövlig dygnsvila omedelbart före eller efter sammanträden i kommunala organ i följande fall.

Förtroendevald som ska förvärvsarbeta två nätter i följd har rätt till ersättning för en av nätterna om vederbörande deltar i ett sammanträde eller uppdrag under mellanliggande dag som berättigar till arvode.

Förtroendevald som har förvärvsarbetat en natt (det vill säga natt mellan dag 1 och dag 2 men varken natten före dag 1 eller natten efter dag 2) har rätt till ersättning

1. om den förtroendevalda har ett heldagssammanträde eller uppdrag som berättigar till arvode, antingen dagen före eller dagen efter arbetsnatten,
2. om den förtroendevalda har två eller flera förtroendeuppdrag som berättigar till arvode, dagen före eller minst ett uppdrag dagen efter arbetsnatten, alternativt ett före och två eller flera uppdrag dagen efter arbetsnatten.

#### **Föräldraledighet för förtroendevald**

Föräldrapenning för förtroendevalda som utför sitt uppdrag på heltid eller betydande del av heltid ska utgå efter samma regler som gäller för kommunens anställda. Den förtroendevalde ska då begära tjänstledighet från sitt uppdrag.

### **Övriga kostnader**

För andra kostnader betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omDispositionering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnader uppkom.

### **Gemensamma bestämmelser**

Årsarvoden betalas ut med en tolfedel varje månad. Utbetalningsdag är densamma som för kommunens anställda, vanligtvis den 27:e i månaden.

Övriga ekonomiska förmåner betalas normalt månadsvis månaden efter den som ersättningen avser.

Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst med mera och begäran om ersättning för utlägg med mera enligt detta reglemente ska, där inte annat stadgas, anmälas till nämndens sekreterare inom tre månader från den dag då sammanträdet, förrättningen med mera ägde rum.

Staden betalar avgifter för allmän pension och sjukförsäkring på arvoden till förtroendevalda. Skatteavdrag görs på utbetalda arvoden. Förtroendevalda som inte uppstår lön som anställd i kommunen erhåller skatteavdrag med 30 %. Den som önskar högre procentuellt avdrag ska anmäla detta till lönegruppen på sektorn för ledning och samordnings HR-avdelning.

Om ett uppdrag som berättigar till årsarvode tillträds under löpande mandatperiod utgår arvodet från och med den månad då uppdraget tillträdde.

Frånträdes sådant uppdrag under löpande mandatperiod utgår arvode till och med den månad då uppdraget frånträddes.

Förtroendevald ska anmäla adressändring till stadskansliet inom sektorn för ledning och samordning för uppdatering av förtroendemannaregistret.

### **Tolkning av bestämmelserna**

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

## Förteckning av förtroendeuppdrag i Sundbybergs stad och dess arvoden

Alla arvoden anges i procent av basarvode. Basarvode är 100 % av arvodet för en riksdagsledamot med årlig uppräknig. För 2022 är arvodet för en riksdagsledamot fastställt till 71 500 kronor i månaden.

<b>Uppdrag</b>	<b>Arvode</b>
Kommunstyrelsens ordförande	20 % av basarvode
Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande	12 % av basarvode
Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande	12 % av basarvode
Kultur- och fritidsnämndens ordförande	20 % av basarvode
Stadsmiljö- och tekniska nämndens ordförande	20 % av basarvode
Grundskole- och gymnasienämndens ordförande	20 % av basarvode
Äldrenämndens ordförande	20 % av basarvode
Kommunfullmäktiges ordförande	15 % av basarvode
Kommunfullmäktiges 1:e vice ordförande	10 % av basarvode
Kommunfullmäktiges 2:e vice ordförande	10 % av basarvode
Ledamot i kommunfullmäktige	2 % av basarvode
Ersättare i kommunfullmäktige	1,25 % av basarvode
Ordförande i social- och arbetsmarknadsnämnden	80 % av basarvode

Ordförande i förskolenämnden	20 % av basarvodet
Ordförande i byggnads- och tillståndsnämnden	20 % av basarvodet
Ordförande i stadsmiljö- och tekniska nämnden	20 % av basarvodet
Ordförande i äldrenämnden	20 % av basarvodet
Ordförande överförmyndarnämnden	20 % av basarvodet
Alla 1:e vice ordförande i nämnderna (utom valnämnden)	12 % av basarvodet
Alla 2:e vice ordförande i nämnderna (utom valnämnden)	12 % av basarvodet
Ordförande i valnämnden	5 % av basarvodet
1:e vice ordförande valnämnden	5 % av basarvodet
Ordförande i kommunstyrelsens exploaterings- och näringslivsutskott	15 % av basarvodet
1:e vice ordförande i kommunstyrelsens exploaterings- och näringslivsutskott	10 % av basarvodet

2:e vice ordförande i kommunstyrelsens exploaterings- och näringslivsutskott	10 % av basarvodet
Ordförande i social- och arbetsmarknadsnämndens individutskott	15 % av basarvodet
1:e vice ordförande i social- och arbetsmarknadsnämndens individutskott	10 % av basarvodet
2:e vice ordförande i social- och arbetsmarknadsnämndens individutskott	10 % av basarvodet
Ordförande i övriga utskott	5 % av basarvodet
1:e vice ordförande i övriga utskott	3 % av basarvodet
2:e vice ordförande i övriga utskott	3 % av basarvodet
Ordförande i nämndberedning (kommitté eller råd)	5 % av basarvodet
1:e vice ordförande i nämndberedning (kommitté eller råd)	3 % av basarvodet
2:e vice ordförande i nämndberedning (kommitté eller råd)	3 % av basarvodet
Ordförande för kommunfullmäktiges revisorer	7 % av basarvodet
Vice ordförande för kommunfullmäktiges revisorer	7 % av basarvodet
Kommunfullmäktigerevisor	4 % av basarvodet
Ordförande i gemensamma familjerättsnämnden Solna, Sundbyberg och Ekerö	4 % av basarvodet
Vice ordförande i gemensamma familjerättsnämnden Solna, Sundbyberg och Ekerö	4 % av basarvodet

Kommunalråd (S) <sup>1</sup>	110 % av basarvodet
Kommunalråd (S) <sup>2</sup>	100 % av basarvodet
Oppositionsråd (M) <sup>3</sup>	100 % av basarvodet
Kommunalråd (V) <sup>4</sup>	75 % av basarvodet
Kommunalråd (V) <sup>5</sup>	75 % av basarvodet
Oppositionsråd (SD)	35 % av basarvodet
Oppositionsråd (L)	35 % av basarvodet
Kommunalråd (C) <sup>6</sup>	100 % av basarvodet
Kommunalråd (MP) <sup>7</sup>	100 % av basarvodet
Oppositionsråd (KD)	35 % av basarvodet

<sup>1</sup> Uppdragsinnehavaren är också ordförande i kommunstyrelsen

<sup>2</sup> Uppdragsinnehavaren är också ordförande i grundskole- och gymnasienämnden

<sup>3</sup> Uppdragsinnehavaren är också 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen

<sup>4</sup> Uppdragsinnehavaren är också 1:e vice ordförande i kommunstyrelsen

<sup>5</sup> Uppdragsinnehavaren är också ordförande i äldrenämnden

<sup>6</sup> Uppdragsinnehavaren är också ordförande i kultur- och fritidsnämnden

<sup>7</sup> Uppdragsinnehavaren är också ordförande i stadsmiljö- och tekniska nämnden