



Kallelse Kallelse har skett i behörig ordning

Plats och tid: Lövsalen, Östra Madenvägen 4, den 8 april 2024, 14:00- 15:09

Beslutande: Ayla Eftekhari (S)  
Josefine Mittermaier (M)  
Malin Fröjmark (V), ordförande  
Antina-Maria Hessel (C)  
Daniel Wiström (KD)

Ersättare: Towe Bengtsson (V)  
Anna-Lena Hammarin (L)  
Martin Sohlberg (MP) §§ 9–10

Övriga deltagare:  
bitr. stadsdirektör, Daniela Fuciu  
HR-chef, André Isaksson  
nämndsekreterare, Linda Karlsson

Utses att justera: Daniel Wiström (KD)

Plats och tid för justering: Onsdagen den 10 april 2024, Östra Madenvägen 4 i Sundbyberg

Underskrifter: Sekreterare \_\_\_\_\_ Paragraf 9–13  
Linda Karlsson

Ordförande \_\_\_\_\_  
Malin Fröjmark (V)

Justerare \_\_\_\_\_  
Daniel Wiström (KD)

---

ANSLAG/BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla

Datum när anslaget sätts upp 10 april 2024 Datum när anslaget tas ner 2 maj 2024

Förvaringsplats för protokoll Östra Madenvägen 4, Sundbyberg



---

## Innehållsförteckning

Presentation kring årlig uppföljning av arbetsmiljö	§ 9
Information om lönekartläggning	§ 10
Plan för framtagande av personalpolicy	§ 11
Information om revidering av Sundbybergs stads alkohol- och drogpolicy	§ 12
Diskussion om utbildning för förtroendevalda avseende arbetsgivaransvar	§ 13



## § 9

**Presentation kring årlig uppföljning av arbetsmiljö**

HR-chef, André Isaksson informerar om den årliga uppföljningen av arbetsmiljöarbetet i staden, där stadens chefer har besvarat en enkät avseende bland annat arbetsmiljöpolicy, mål gällande den organisatoriska och sociala arbetsmiljön samt riskbedömningar. Uppföljning av detta genomförs sektorsvis.

Under överläggningen yttrar sig Anna-Lena Hammarin (L), Malin Fröjmark (V) och Martin Sohlberg (MP)



## § 10

### Information om lönekartläggning

HR-chef André Isaksson informerar om årets lönekartläggning. Detta arbete har sin utgångspunkt i diskrimineringslagen utifrån ett jämställdhetsperspektiv där lön för gruppen män jämförs med lön för gruppen kvinnor.

Under överläggningen yttrar sig Daniel Wiström (KD), Antina-Maria Hessel (C), Malin Fröjmark (V)



## § 11

### Plan för framtagande av personalpolicy

Vid sammanträdet informerar biträdande stadsdirektör, Daniela Fuciu om plan för framtagande av personalpolicyn. Vidare informeras utskottet om kommunfullmäktiges uppdrag avseende att Sundbybergs stad ska vara en attraktiv arbetsgivare. Riktlinjer för arbetsstrategiska frågor beslutade av kommunstyrelsen under år 2015 som är gällande idag är tänkt att ersättas av den nya personalpolicyn. Förankringsarbete kring framtagandet är nu pågående och beslut om personalpolicyn kommer sedan fattas av kommunstyrelsen och sedermera kommunfullmäktige.

Under överläggningen yttrar sig Anna-Lena Hammarin (L)



## § 12

### Information om revidering av Sundbybergs stads alkohol- och drogpolicy

HR-chef, André Isaksson informerar om planerad revidering av nuvarande alkoholpolicyn, beslutad år 2017. Behov av uppdatering har uppmärksammats utifrån aspekten om en rökfri arbetsplats.

Under överläggningen yttrar sig Anna-Lena Hammarin (L), Malin Fröjmark (V) och Towe Bengtsson (V).



---

§ 13

## Diskussion om utbildning för förtroendevalda avseende arbetsgivaransvar

Ordförande öppnar upp för diskussion mellan utskottets förtroendevalda och biträdande sektorsdirektör, Daniela Fuciu och HR-chef, André Isaksson. Dialog förs gällande behov av utbildning för förtroendevalda i Sundbybergs stad gällande arbetsgivaransvar.

Under överläggningen yttrar sig Daniel Wiström (KD), Ayla Eftekhari (S), Towe Bengtsson (V), Anna-Lena Hammarin (L) och Josefine Mittermaier (M).