



- Kallelse Kallelse har skett i behörig ordning
- Plats och tid: Lövsalen, Stadshuset Östra Madenvägen 4, den 11 mars 2024, 14:01- 14:51
- Beslutande: Ayla Eftekhari (S), 1:e vice ordförande
Josefine Mittermaier (M)
Malin Fröjmark (V), ordförande
Antina-Maria Hessel (C)
Axel Conradi (M) ersätter vakant (KD)
- Ersättare: Patrik Tengberg (S)
Towe Bengtsson (V)
Anna-Lena Hammarin (L)
Martin Solberg (MP)
- Övriga deltagare:
- biträdande stadsdirektör, Daniela Fuciu
- HR-chef, André Isaksson
- nämndsekreterare, Linda Karlsson
- Utses att justera: Josefine Mittermaier (M)
- Plats och tid för justering: Torsdagen den 14 mars 2024, Stadshuset Östra Madenvägen 4
- Underskrifter: Sekreterare _____ Paragraf 5-8
Linda Karlsson
- Ordförande _____
Malin Fröjmark (V)
- Justerare _____
Josefine Mittermaier (M)

ANSLAG/BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla

Datum när anslaget sätts upp 15 mars 2024 Datum när anslaget tas ner 6 april 2024

Förvaringsplats för protokoll Stadshuset, Östra Madenvägen 4



Innehållsförteckning

Kompetensförsörjningsplan för Sundbybergs stad	§ 5
Information om plan för framtagande av personalpolicy	§ 6
Information om årsredovisning och verksamhetsberättelse 2023	§ 7
Information om nytt kollektivavtal	§ 8



Kompetensförsörjningsplan för Sundbybergs stad

Beslutsunderlag

- Förslag till kompetensförsörjningsplan för Sundbybergs stad, daterad den 13 februari 2024
- Sektorn för ledning och samordnings skrivelse, den 13 februari 2024

Sammanfattning

I risk- och väsentlighetsanalys för kommunstyrelsen år 2023 samt internkontrollplan i verksamhetsplan med budget 2023, med plan för 2024–2029 (KS-0644/2022) framkommer att en övergripande kompetensförsörjningsplan för Sundbybergs stad saknas.

Kommunfullmäktige har i Sundbybergs stads budget 2024 och plan 2025–2030 uppdragit åt kommunstyrelsen att stärka arbetet med kompetens och likabehandling för att staden ska bli en bättre arbetsgivare i syfte att behålla och attrahera personal (KS-0260/2023) Förslag till kompetensförsörjningsplan har därför utarbetats, vilken planeras för implementering under år 2024.

Enligt kommunstyrelsens personutskotts instruktion framgår att fastställande av kompetensförsörjningsplan beslutas i personalutskottet. Kompetensförsörjningsplanen ska även samverkas med de fackliga organisationerna.

Sundbybergs stads kompetensförsörjningsplan ska ge riktning för att staden ska vara en attraktiv och hållbar arbetsgivare. Kompetensförsörjningsplanen behöver också främja ett aktivt arbete för att stadens arbetsplatser genomsyras av jämställdhet, jämlikhet och frihet från diskriminering.

Kommuner bedöms ha stora utmaningar att rekrytera rätt kompetens idag, men även i framtiden. Detta grundar sig bland annat i den förändrade demografien, att behoven av personal till välfärden växer samtidigt som personer i arbetsför ålder inte ökar i samma takt som behovet. Konkurrens om arbetskraft är hård över hela arbetsmarknaden och bedöms bestå. Att arbeta strategiskt med kompetensförsörjning är därför avgörande och en välstrukturerad och långsiktig plan på alla nivåer i organisationen på kort och lång sikt är av stor vikt för att stärka staden som en attraktiv och hållbar arbetsgivare.

Kommunstyrelsens personalutskott överläggning

Under överläggningen yttrar sig Patrik Tengberg (S), Martin Solberg (MP), Axel Conradi (M), Malin Fröjmark (V) och Anna-Lena Hammarin (L).

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

1. Förslag till kompetensförsörjningsplan för Sundbybergs stad, daterad den 13 februari 2024 fastställs och gäller från och med den 1 april 2024



§ 6

Information om plan för framtagande av personalpolicy

Biträdande stadsdirektör Daniela Fuciu informerar om kommande framtagande av personalpolicy i Sundbybergs stad. Kopplat till policyn har APT-material utarbetats och det kommer även att hållas så kallade workshops för chefer i staden tillsammans med representanter från arbetstagarorganisationer. Till nästkommande sammanträde planeras för mer detaljerad information avseende personalpolicyn.



§ 7

Information om årsredovisning och verksamhetsberättelse 2023

Hr-chef André Isaksson presenterar kring väsentliga personalförhållanden under år 2023. Information som delges avser lönerörelse, ökade pensionskostnader, kompetensförsörjning och minskad sjukfrånvaro. Vidare presenteras uppgifter kring antal timanställda samt deltids- respektive heltidsanställda. Slutligen diskuteras effekterna av pandemin och möjligheten till att som anställd nu kunna arbeta upp till 69 års ålder.

Kommunstyrelsens personalutskotts överläggning

Under överläggningen yttrar sig Anna-Lena Hammarin (L), Josefine Mittermaier (M), Axel Conradi (M) och Martin Solberg (MP).



§ 8

Information om nytt kollektivavtal

Malin Frömjark (V), ordförande informerar om kommande kollektivavtal där förhandling är pågående mellan arbetstagar- och arbetsgivarorganisationer. Unikt för aktuellt avtalsår är arbetstagarorganisationerna yrkar på en kort avtalstid om ett år samt att förhandling mellan de olika organisationerna sker samtidigt.

HR-chef André Isaksson informerar om att förmöten tillsammans med arbetstagarorganisationerna i staden är pågående.