

Personalpolicy för Sundbybergs stad

KS-0368/2024

2024-09-30



Personalpolicy för Sundbybergs stad



Titel: Personalpolicy för Sundbybergs stad

Omslagsbild: Lars Lisasson

Grafisk form: ETC Kommunikation AB

© Sundbybergs stad

Östra Madenvägen 4 · 172 92 Sundbyberg

08-706 80 00 · info@sundbyberg.se · www.sundbyberg.se

| Dokumentstatus | |
|---------------------|------------------------------------|
| Beslutad av | Kommunfullmäktige 2024-10-07 § 141 |
| Dokumentägare | Sektorn för ledning och samordning |
| Dokumentstyp | Riktlinjer |
| Giltig från | 2024-10-07 |
| Reviderad | - |
| Aktualitetsprövning | Varje mandatperiod |

Innehåll

| | | |
|------|---|----|
| 1 | Inledande ord..... | 4 |
| 2 | Om personalpolicyn..... | 5 |
| 2.1 | Personalpolicyn omfattar sju områden:..... | 5 |
| 2.2 | Hur blir personalpolicyn verklighet? | 5 |
| 3 | Arbetsgivare, ledare och medarbetare..... | 5 |
| 4 | Styra mot gemensamma mål | 7 |
| 4.1 | Som arbetsgivare | 7 |
| 4.2 | Som medarbetare | 7 |
| 4.3 | Har du dessutom ett uppdrag som chef..... | 7 |
| 5 | Utveckling och nytänkande..... | 8 |
| 5.1 | Som arbetsgivare | 8 |
| 5.2 | Som medarbetare | 8 |
| 5.3 | Har du dessutom ett uppdrag som chef..... | 8 |
| 6 | Delaktighet och inflytande..... | 9 |
| 6.1 | Som arbetsgivare | 9 |
| 6.2 | Som medarbetare | 9 |
| 6.3 | Har du dessutom ett uppdrag som chef..... | 9 |
| 7 | Inkludering, mångfald och jämlikhet | 10 |
| 7.1 | Som arbetsgivare | 10 |
| 7.2 | Som medarbetare | 10 |
| 7.3 | Har du dessutom ett uppdrag som chef..... | 10 |
| 8 | Kompetensförsörjning och kompetensutveckling..... | 11 |
| 8.1 | Som arbetsgivare | 11 |
| 8.2 | Som medarbetare | 11 |
| 8.3 | Har du dessutom ett uppdrag som chef..... | 11 |
| 9 | Hållbart arbetsliv och arbetsmiljö | 12 |
| 9.1 | Som arbetsgivare | 12 |
| 9.2 | Som medarbetare | 12 |
| 9.3 | Har du dessutom ett uppdrag som chef..... | 12 |
| 10 | Lön..... | 13 |
| 10.1 | Som arbetsgivare | 13 |
| 10.2 | Som medarbetare | 13 |
| 10.3 | Har du dessutom ett uppdrag som chef..... | 13 |

1 Inledande ord

Sundbyberg växer med dig! Levande, nytänkande, tillsammans.

Visionen beskriver stadens riktning och förenar invånare, näringsliv, föreningsliv och stadens medarbetare i ett ständigt arbete att tillsammans och med nytänkande forma stadens framtid.

Tillsammans har vi som arbetar i staden ”Sveriges viktigaste jobb” – ett gemensamt uppdrag för stadens invånare förmedlat genom demokratiska val och politiska beslut.

Sundbybergs stad ska vara en attraktiv, modern och professionell arbetsplats, där vi samarbetar för att leverera bästa möjliga värde till stadens invånare, näringsliv och andra intressenter.

Vi har tillsammans tagit fram denna personalpolicy och har ett gemensamt ansvar för att hålla den levande i det dagliga arbetet. Policyn ska hjälpa oss att tillsammans skapa och utveckla den arbetsplats vi är och vill vara.

2 Om personalpolicyn

Personalpolicyn vänder sig till alla som arbetar i Sundbybergs stad. Den beskriver värderingar och förhållningssätt som ska gälla inom olika områden, i relationerna på våra arbetsplatser och till de människor vi möter i arbetet. Den beskriver också förväntningar och krav Sundbybergs stad som arbetsgivare har på medarbetare och chefer, liksom vad du kan förvänta dig av Sundbybergs stad som arbetsgivare.

Personalpolicyn är styrande ur ett personalpolitiskt perspektiv i arbetet att nå kommunfullmäktiges mål och stadens vision. Den ska även vara ett stöd för chefer och medarbetare i arbetet och främja våra möjligheter att rekrytera, behålla och utveckla våra medarbetare.

2.1 Personalpolicyn omfattar sju områden:

- Styra mot gemensamma mål
- Utveckling och nytänkande
- Delaktighet och inflytande
- Inkludering, mångfald och jämlikhet
- Kompetensförsörjning och kompetensutveckling
- Hållbart arbetsliv och arbetsmiljö
- Lön

2.2 Hur blir personalpolicyn verklighet?

Personalpolicyn blir verklighet när vi tar ett gemensamt ansvar för att tillämpa den. Policyn ska regelbundet behandlas på arbetsplatsträffar och även användas vid rekrytering, introduktion av nya medarbetare, medarbetarsamtal, medarbetardialoger, lönesamtal etc.

3 Arbetsgivare, ledare och medarbetare

Sundbybergs stad är en arbetsplats med stort fokus på vi-et, en arbetsplats där vi samarbetar och hjälper varandra att lyckas utifrån vårt gemensamma uppdrag och våra gemensamma mål. Tillsammans bygger vi en positiv bild och upplevelse av staden och känner stolthet över det värde och den skillnad vi gör för dem som bor, verkar och vistas i staden.

Som arbetsgivare skapar vi rätt förutsättningar i arbetet och möjlighet till utveckling för både chefer och medarbetare. Vi arbetar aktivt och

Personalpolicy för Sundbybergs stad

engagerat för att hela tiden vara en attraktiv arbetsgivare, där medarbetare och chefer når goda resultat i samverkan med varandra.

Medarbetarskap och ledarskap går hand i hand och är varandras förutsättningar. I medarbetarskapet och ledarskapet har vi ett gemensamt förhållningssätt. Det är vår gemensamma kompass när vi agerar i våra olika roller för att tillsammans uppnå önskade resultat. Det gemensamma förhållningssättet för alla oss som arbetar i Sundbybergs stad är att vi är ansvarstagande, tydliga, modiga, skickliga, öppna och engagerade.

På kommande sidor kan du läsa mer om vad policyns olika områden innebär för staden som arbetsgivare, dig som medarbetare och för dig som dessutom har ett uppdrag som chef.

4 Styra mot gemensamma mål

Grunden för verksamhetens mål är invånarnas intressen och behov som förmedlats via lokala demokratiska val och därefter formulerats till mål i kommunfullmäktige och vidare i stadens politiska nämnder.

Det är dessa mål som formar vårt uppdrag och som vi gemensamt arbetar för att uppnå.

4.1 Som arbetsgivare

- Underlättar vi arbetet mot de gemensamma målen med hjälp av tydliga, enkla och effektiva processer för styrning, planering och uppföljning.
- Säkerställer vi att våra resurser används på bästa möjliga sätt utifrån de gemensamma målen.

4.2 Som medarbetare

- Förstår du vad ditt arbete och uppdrag innebär och tar ansvar för hur du i din roll bidrar till verksamhetens mål.
- För du en dialog med din chef om bästa sättet att utföra ditt arbete på.
- Involverar du dig i arbetet med målen för din arbetsplats och förstår hur de bidrar till kommunfullmäktiges och nämndernas mål.
- Sätter du och din chef tillsammans dina individuella mål.

4.3 Har du dessutom ett uppdrag som chef

- Är du väl insatt i kommunfullmäktiges och nämndernas mål.
- Involverar du dina medarbetare i arbetet med mål för er del av verksamheten och hur de ska uppnås.
- Säkerställer du att dina medarbetare förstår vad som förväntas av dem och hur de bidrar till verksamhetens, kommunfullmäktiges och nämndens mål.
- Uppmuntrar du medarbetarnas ansvarstagande och ser till att de har rätt förutsättningar för att kunna uppnå förväntade resultat.
- Följer du tillsammans med medarbetarna löpande upp mål och resultat och vidtar vid behov nödvändiga åtgärder för att uppnå målen.

5 Utveckling och nytänkande

Sundbybergs stad är en arbetsplats i ständig utveckling. Medarbetare och chefer arbetar kontinuerligt för att utveckla verksamheten. Som nytänkande och utvecklingsinriktad arbetsplats är vi lyhörda för invånarnas, det lokala näringslivets, civilsamhällets och andra intressenters behov och upplevelse av verksamheterna. Omvärldsbevakning och utvärderingar är naturliga delar i utvecklingsarbetet liksom utbyte av kunskap, idéer och erfarenheter.

5.1 Som arbetsgivare

- Uppmuntrar och skapar vi förutsättningar för idéer och nytänkande i hela organisationen.
- Skapar vi möjligheter för kontakt och utbyte mellan medarbetare i olika delar av verksamheten.
- Uppmuntrar och underlättar vi rörlighet och samarbete mellan arbetsplatserna, för att ta tillvara och utbyta kompetens samt ge medarbetare möjlighet att växa inom staden.

5.2 Som medarbetare

- Är du nyfiken på och lyhörd för behoven hos dem som du möter och påverkar genom ditt arbete.
- Är du öppen för och söker själv löpande nya sätt att utföra arbetet på.
- Deltar du i förändrings- och utvecklingsarbete på din arbetsplats och i staden.
- Tar du aktivt del av omvärldsutvecklingen och förändring av lagar och regler inom ditt arbetsområde.

5.3 Har du dessutom ett uppdrag som chef

- Uppmuntrar och återkopplar du positivt dina medarbetares initiativ att bidra till verksamhetens utveckling.
- Uppmuntrar du erfarenhetsutbyte och samarbete med andra funktioner och kommuner.
- Söker du tillsammans med dina medarbetare löpande återkoppling för att utveckla verksamheten.
- Tar du ansvar för utveckling även på strategisk nivå i din del av verksamheten.

6 Delaktighet och inflytande

Genom samverkan, dialog och lyhördhet bygger vi tillit, vilket ger en grund för att driva och utveckla våra verksamheter. Genom att lyssna på och lära av varandra, vara öppna för andras idéer och perspektiv utvecklar vi verksamheten tillsammans. Vi möts utifrån våra olika roller och erfarenheter och utvecklar relationer som bidrar till utveckling, arbetsglädje och goda resultat.

6.1 Som arbetsgivare

- Ger vi alla medarbetare möjlighet till ansvar, delaktighet och inflytande.
- Erbjuder vi alla nya medarbetare en god introduktion.
- Skapar vi möjlighet för dialog mellan medarbetare.

6.2 Som medarbetare

- Samarbetar du och är öppen för andras tankar och förslag.
- Bidrar du med dina kunskaper och idéer för att utveckla verksamheten och arbetsplatsen.
- Tar du ansvar för både ditt eget arbete och ditt bidrag till helheten.

6.3 Har du dessutom ett uppdrag som chef

- Arbetar du aktivt för delaktighet, inflytande och öppenhet på arbetsplatsen.
- Ser du till att alla kommer till tals och är lyhörd för tankar och förslag från samtliga medarbetare.
- Samverkar du med de fackliga organisationerna utifrån gällande samverkansavtal.
- Bjuder du in samtliga medarbetare till ett årligt medarbetarsamtal, där de ges möjlighet till delaktighet avseende de individuella målen.

7 Inkludering, mångfald och jämlikhet

Som arbetsgivare och medarbetare i Sundbybergs stad respekterar vi allas lika värde och betraktar mångfald som en styrka och tillgång i arbetet. För oss är det viktigt att arbetsförhållanden, villkor, anställnings- och utvecklingsmöjligheter är fria från all form av diskriminering.

Vi bemöter kollegor, chefer och alla som bor, verkar eller vistas i staden med ömsesidig respekt och förståelse för att vi alla är olika.

7.1 Som arbetsgivare

- Arbetar vi för att alla medarbetare ska känna tillhörighet och psykologisk trygghet och på så sätt kunna bidra med hela sin potential.
- Prövar vi alla ställningstaganden utifrån samtliga diskrimineringsgrunder innan beslut fattas.
- Arbetar vi förebyggande och har tydliga rutiner för att hantera diskriminering och kränkande särbehandling.
- Följer vi regelbundet upp hur vi lever upp till våra målsättningar och vidtar vid behov åtgärder.

7.2 Som medarbetare

- Respekterar du alla människors lika värde och erfarenheter.
- Bemöter du alla med respekt och ser olikheter som en tillgång.
- Agerar du vid misstänkt diskriminering och kränkande särbehandling.
- Är du en god förebild och uppmärksam på dina egna normer och fördomar.

7.3 Har du dessutom ett uppdrag som chef

- Arbetar du aktivt för lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen.
- Undersöker du skyndsamt vid anmäld eller misstänkt diskriminering eller kränkande särbehandling.
- Arbetar du för att öka kompetensen kring inkludering, mångfald och jämlikhet hos alla dina medarbetare.
- Är du en förebild som arbetar för en inkluderande och öppen kultur med respekt för alla.

8 Kompetensförsörjning och kompetensutveckling

Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång och strategisk kompetensförsörjning är en förutsättning för vår verksamhet.

I Sundbybergs stad delar vi gärna med oss av våra kunskaper för att utveckla våra verksamheter. Vi kompetensutvecklar befintliga medarbetare samtidigt som vi attraherar nya medarbetare genom att erbjuda intressanta uppdrag, möjlighet till utveckling och ett brett nätverk.

8.1 Som arbetsgivare

- Erbjuder vi moderna anställningsvillkor.
- Uppmuntrar vi till nätverkande och erfarenhetsutbyte inom och utanför organisationen.
- Uppmuntrar och erbjuder vi möjlighet till kompetensutveckling i arbetet, genom utvecklande uppdrag, kollegialt lärande och utbildning.
- Driver vi ett långsiktigt kompetensförsörjningsarbete utifrån omvärldens utveckling och verksamheternas behov.

8.2 Som medarbetare

- Delar du med dig av kunskap och erfarenheter och lär nytt.
- Delar du med dig av konstruktiv återkoppling.
- Tar du ansvar och egna initiativ för att utvecklas i ditt arbete utifrån verksamhetens behov.

8.3 Har du dessutom ett uppdrag som chef

- Skapar du förutsättningar för medarbetarna att lära av varandra.
- Fångar du upp behovet av kompetensutveckling i medarbetarsamtalet och i det dagliga arbetet.
- Ger du dina medarbetare möjlighet till lärande och kompetensutveckling i olika former.
- Arbetar du systematiskt med verksamhetens långsiktiga kompetensbehov.

9 Hållbart arbetsliv och arbetsmiljö

Det är en viktig prioritet för Sundbybergs stad att skapa en god och säker arbetsmiljö där vi främjar ett hållbart arbetsliv med bra balans mellan arbete och fritid. Vi arbetar tillsammans för en arbetsmiljö där alla kan trivas, känna arbetsglädje och må bra.

9.1 Som arbetsgivare

- Strävar vi efter en hållbar arbetsvardag, där arbetet ryms inom ordinarie arbetstid.
- Har vi ett arbetsmiljöarbete som lever upp till arbetsmiljölagstiftningen, är förebyggande och präglas av samverkan, systematik, delaktighet, inflytande och öppenhet.
- Arbetar vi för en sund och trygg arbetsmiljö genom att se till att alla våra arbetsplatser är alkohol-, drog- och rökfria.
- Arbetar vi för en god arbetsmiljö utan hot och våld, arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa.

9.2 Som medarbetare

- Bidrar du till en god arbetsmiljö och ett gott arbetsklimat på din arbetsplats.
- Gör du din chef uppmärksam på om något i arbetet påverkar din eller någon annans hälsa eller välmående.
- Deltar du aktivt i arbetsmiljöarbetet och följer de föreskrifter, rutiner och instruktioner som finns.
- Registrerar du snarast möjligt skador, olycksfall och tillbud i stadens arbetsmiljösystem.

9.3 Har du dessutom ett uppdrag som chef

- Arbetar du för ett öppet, tryggt och tillåtande arbetsklimat.
- Bedriver du ett förebyggande hälsoarbete med tidiga insatser och vid behov rehabilitering.
- Bedriver du ett systematiskt arbetsmiljöarbete och ansvarar för att lagar och föreskrifter följs.
- Deltar du i anvisade utbildningar inom arbetsmiljöområdet.
- Samverkar du med skyddsombud och fackliga företrädare.

10 Lön

Sundbybergs stad tillämpar individuell och differentierad lönesättning som en del av vår lönepolitik. Det är ett av flera verktyg för att stimulera till goda arbetsinsatser för att attrahera, motivera och behålla kompetenta medarbetare. Lönepolitiken ska också uppmuntra medarbetarnas långsiktiga utveckling och ge möjlighet till löneutveckling över tid.

10.1 Som arbetsgivare

- Strävar vi efter att erbjuda konkurrenskraftiga löner och anställningsvillkor.
- Följer vi de centrala avtalen vad gäller löneutveckling och grundar våra lönenivåer i huvudsak på arbetets innehåll, komplexitet och arbetsresultat.
- Har vi en löneprocess som tydliggör samband mellan arbetsresultat och löneutveckling.
- Genomför vi lönekartläggning och löpande analyser för att motverka osakliga löneskillnader.

10.2 Som medarbetare

- Känner du till och lever upp till verksamhetens krav och förväntningar på dig som medarbetare.
- Känner du till våra lönekriterier och hur du själv kan påverka din löneutveckling.

10.3 Har du dessutom ett uppdrag som chef

- Ska du tydligt förmedla och förklara vilka lönekriterier som gäller.
- Tydliggör du krav och förväntningar som ställs på dina medarbetare.
- Följer du tillsammans med medarbetarna upp hur satta mål och förväntningar uppfyllts, så att kopplingen till löneutvecklingen blir tydlig.
- Genomför/erbjuder du årliga lönesamtal eller lönemotiverande samtal.
- Tar du del i stadens utbildning i lönebildning och del av den årliga lönekartläggningen.