

Kommunfullmäktiges revisorer

Dnr: 23/18

## Svar på revisorers granskning av Sundbybergs stads expansion

Kommunstyrelsen lämnar följande som svar på revisionens rekommendationer:

Sundbybergs stad har under snart en tioårsperiod haft en kraftig tillväxt och expansion. På en knapp tioårsperiod har invånarantalet i kommunen växt från 36 000 till 49 000<sup>1</sup> personer. Under dessa år har Sundbyberg stad legat i topp vad gäller tillväxt bland alla kommuner i Sverige. Arbetet med att planera och styra Sundbybergs stads expansion är ingen isolerad händelse eller ett enskilt särskilt beslut. Det består av flera större och mindre beslut, vägval och händelser som skett under årens lopp, men som alla utgått från att Sundbyberg ska växa och utvecklas.

Kommunfullmäktiges revisorer lyfter fram flera viktiga och relevanta punkter kopplade till planeringen av stadens expansion. De rekommendationer som revisorerna har lyft fram ligger i linje med det arbetet som redan påbörjats i staden och kommer att beaktas i den fortsatta utvecklingen.

Kommunstyrelsen leder och samordnar kommunkoncernens långsiktiga och övergripande strategiska planering och utveckling utifrån ett hela-staden-perspektiv. Stadens expansion ställer stora krav på stadens kärnverksamheter men även på de stödprocesser som måste fungera för att möta behov och skapa bästa möjliga förutsättningar.

Ett viktigt fokusområde under de senaste åren har varit att utveckla den långsiktiga planeringen i staden. En del har varit att förnya stadens styrmodell, men även att förbättra ekonomistyrningen och ta fram tydligare ekonomiska principer. Som en del av det arbetet har fokus varit på att tydliggöra principer och arbetssätt för investeringar eftersom detta ligger till grund för de förutsättningar som staden har att fortsätta att växa framgent. Kommunstyrelsen delar revisorernas uppfattning om att stadens investeringsprinciper behöver utvecklas ytterligare och kommer ta med sig revisorernas förslag i arbetet framöver.

För att möta utmaningar i en kraftig expansiv fas ställs ökade krav och behov på stadens organisation. En förutsättning för att staden ska nå framgång är tydlighet i roller, ansvar och gränssnitt i organisationens alla delar. Att arbeta med utveckling och förändring innebär också att jobba med ständiga förbättringar och anpassning av organisationen för att på bästa sätt möta de uppdrag och utmaningar staden står

---

<sup>1</sup> Per 31 december 2008 var invånarantalet i Sundbyberg 36 079 stycken. Per 31 december 2017 var invånarantalet 49 424 stycken.

inför. Som en följd av detta har en utveckling av stadsledningskontorets organisation och tydliggörande av processägaransvar utifrån ett hela-staden-perspektiv beslutats. Utifrån detta har stadsledningskontorets organisation delats in i tre strategiska områden som leds av varsin direktör tillika processägare. De tre direktörerna har också rollen som biträdande stadsdirektörer inom sina respektive områden.

Den långsiktiga kompetensförsörjningen är en avgörande del i stadens möjlighet till fortsatt expansion. Kommunstyrelsen har tidigare bedömt att stadens personalbehovsprognos behöver uppdateras ungefär vart fjärde till femte år<sup>2</sup>, detta innebär att en ny prognos kommer att göras 2018-2019.

Arbetet med att utveckla samhällsbyggnadsprocessen pågår inom staden och sker i samarbete över förvaltningsgränser. Samhällsbyggnadsprocessen ska tydliggöra, effektivisera och utveckla samarbetet under den kommunala byggprocessen. Arbetet kommer att fortsätta under hösten och revisorernas synpunkter kommer att tas med i det fortsatta arbetet.

Kommunstyrelsen har också gett stadsdirektören i uppdrag att utveckla ärendeberedningsprocessen med ett tydligt fokus att höja kvaliteten i beslutsunderlag, analyser och konsekvensbeskrivningar. Detta kommer också utveckla de ärenden och underlag kopplade till stadens expansion i enlighet med revisorernas synpunkter.

*Mikael T Eriksson (M)*  
Kommunstyrelsens ordförande

---

<sup>2</sup> Se kommunstyrelsens svar på revisorernas granskning av Sundbyberg stads strategiska kompetensförsörjning, KS-0659/2017